
	Dokument tittel: Etiske Retningslinjer for Leverandører			Dokument type og nr Policy ESG-POL-02
	Forfatter Astrid Eva Horn	Kontrollert Andreas Hartviksen	Godkjenner Per Just Skaret Feil! Ukjent dokumentegenskapsnavn.	Gyldig fra 01.07.2024

Leverandørnavn	Organisasjonsnummer	Kontaktperson	Mail og Telefon
Kryss av for hvilket eller hvilke SAREN Energy selskap det er inngått leverandøravtale med.			
SAREN Energy AS (morselskap)	925 200 719	Morten de la Forest	Kryss av for SAREN Energy selskap i boksene til venstre.
Kvitebjørn Varme AS	979 899 114	Andreas Hartviksen	
SAREN Energy Sarpsborg AS	913 436 369	Frode Schjolden	
SAREN Energy Bio-El AS	913 436 407	Rune Dirdal	
Jeg bekrefter herved på vegne av ovenfor nevnte organisasjon at vi etterlever og er i overensstemmelse med Saren Energy sine etiske retningslinjer for leverandører.			
Navn	Stilling	Sted og Dato Signatur	

SAREN Energy - etiske retningslinjer for leverandører

SAREN Energy har ansvaret for de samfunnsmessige konsekvensene som følger av vår virksomhet, både med hensyn til miljøpåvirkning, arbeidsforhold og øvrige sosiale forhold. Ansvarer går gjennom hele verdikjeden i vår virksomhet, noe som også inkluderer våre leverandører. Disse retningslinjene omfatter arbeidsrettigheter og miljøhensyn, samt andre etiske dimensjoner i henhold til internasjonale konvensjoner fastsatt av ILO og FN (blant annet hentet fra FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet). Dette dokumentet beskriver en minimumsstandard som forventes av alle SAREN Energy selskap som er underlagt konsernet sin ledelse sine leverandører. SAREN Energy forventer også at leverandører pålegger sine egne underleverandører og underentreprenører denne minimumsstandarden. Vi forventer at SAREN Energy sine leverandører følger alle lover og forskrifter i de land de driver forretningsvirksomhet. Der hvor internasjonale konvensjoner og nasjonal lovgivning omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde. Årlig dokumentasjon som beskriver etterlevelse av Åpenhetsloven som trådte i kraft juli 2022 skal være tilgjengelig i norske leverandørers årsrapport eller på leverandørens hjemmeside.

SAREN Energy, eller en utsendt tredjepart oppnevnt av SAREN Energy, kan utføre kontroller og revisjoner hos leverandør for å vurdere hvor langt leverandøren er kommet med å oppfylle disse prinsippene. Dersom avvik identifiseres, skal leverandøren bære kostnaden for korrigerende tiltak. SAREN Energy kan til enhver tid pålegge leverandør å framlegge dokumentasjon som er nødvendig for å vise at disse kravene er overholdt. Leverandør plikter å framlegge dokumentasjonen innen en rimelig frist som SAREN Energy setter. Dersom leverandøren ikke overholder disse pliktene, kan SAREN Energy holde tilbake hele eller deler av kontraktssummen, ilegge dagmulkt som ved forsinkelse eller heve avtalen. Leverandør har samme ansvar for underleverandører og konsulenter som deltar i arbeidet under deres ledelse. Dette dokument vil ved signering inngå som del av kontraktsdokumentet. Tillegget vil ikke få tekniske, økonomiske eller fremdriftsrelaterte konsekvenser. Ingen øvrige vilkår i kontrakten endres.

	Dokument tittel: Etiske Retningslinjer for Leverandører			Dokument type og nr Policy ESG-POL-02
Forfatter Astrid Eva Horn	Kontrollert Andreas Hartviksen	Godkjenner Per Just Skaret Feil! Ukjent dokumentegenskapsnavn.	Gyldig fra 01.07.2024	Gjennomgang Årlig – 01.07.2025

Innholdet i disse retningslinjene er ikke diskuterbare og skal etterleves av våre leverandører og deres underleverandører under hele kontraktperioden. Varene og tjenestene som leveres i denne kontrakten skal være fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med retningslinjene nedenfor. Brudd på retningslinjene vil kunne ansees som mislighold av kontrakten. SAREN Energy vil understreke at vi ikke avslutter samarbeid som skyldes brudd på våre retningslinjer, før en plan for forbedring av forhold er framlagt og diskutert.

RETNINGSLINJER

1. Tvangsarbeid og slavearbeid (ILO konvensjon nr 29 og 105)

1.1 Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

1.2 Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr 87, 98 og 135 og 154)

2.1 Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.

2.2 Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere verneombud og fagforeningsrepresentanter, eller hindre dem i å utføre sitt verv.

2.3 Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjoner nr 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr 146)

3.1 Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.

3.2 Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan hindre deres utdanning.

3.3 Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt. Dersom det allerede foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4. Diskriminering (ILO konvensjoner nr 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

4.1 Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.


4.2 Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV smittet.

5. Brutal behandling (ILO konvensjon nr 190 og 191)

5.1 Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og forskjellige former for ydmykelser.

6. Helse, miljø og sikkerhet (HMS) (ILO konvensjon nr 155 og anbefaling nr 164)

6.1 Det skal arbeides for et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Risiko skal vurderes og håndteres fortløpende.

	Dokument tittel: Etiske Retningslinjer for Leverandører			Dokument type og nr Policy ESG-POL-02
Forfatter Astrid Eva Horn	Kontrollert Andreas Hartviksen	Godkjenner Per Just Skaret Feil! Ukjent dokumentegenskapsnavn.	Gyldig fra 01.07.2024	Gjennomgang Årlig – 01.07.2025

Tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere risiko for ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen.

6.2 Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og for midlertidig ansatte, også midlertidig ansatte og innleide som leverandør bruker for å utføre arbeidet hos SAREN Energy. Det skal framvises gyldige sertifikater og kompetansebevis for arbeid som krever dette, og gyldig HMS kort for byggeplass når det er nødvendig.

6.3 Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også sørge for tilgang til fasiliteter for hygienisk oppbevaring av mat.

6.4 Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

6.5 Arbeidsmiljøloven og Internkontrollforskriften skal etterleves, og leverandør skal ha et system for å følge opp HMS avvik. Innrapporterte HMS avvik og hendelser som skjer på SAREN Energy sine områder eller i forbindelse med leveranser til SAREN Energy skal rapporteres til selskapet uten forsinkelse.

7. Lønn (ILO konvensjon nr 131)

7.1 Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

7.2 Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalesfestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

7.3 Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr 1, 14 og 47)

8.1 Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at arbeidstid per uke ikke overstiger 48 timer (8 timer per dag).

8.2 Arbeiderne skal ha minst 1 fridag i uken.

8.3 Overtid skal være begrenset. Det anbefales maksimum 12 timer per uke.


8.4 Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover.

9. Regulære ansettelses (ILO konvensjon nr 95, 122 og 175)

9.1 Forpliktelser overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelses skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

9.2 Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

9.3 Læringsprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

	Dokument tittel: Etiske Retningslinjer for Leverandører			Dokument type og nr Policy ESG-POL-02
Forfatter Astrid Eva Horn	Kontrollert Andreas Hartviksen	Godkjenner Per Just Skaret Feil! Ukjent dokumentegenskapsnavn.	Gyldig fra 01.07.2024	Gjennomgang Årlig – 01.07.2025

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

10. Marginaliserte befolkningsgrupper

10.1 Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengige av.

11. Bærekraft og Ytre Miljø

11.1 FNs bærekrafts mål er verdens felles arbeidsplan for å imøtekomme dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. Klima og miljø, økonomi og sosiale forhold blir ofte kalt de tre dimensjonene for bærekraftig utvikling. SAREN Energy oppfordrer alle våre leverandører til å arbeide systematisk med bærekraft, gjerne gjennom å støtte ett eller flere av FN sine 17 Bærekraft mål og ESG rammeverket som er et organisatorisk verktøy som virksomheter bruker for å måle og forbedre sin klima- og miljøpåvirkning, sosiale forhold, samsvar med lovverket og styringsform.

11.2 Miljøtiltak vurderes i hele produksjons- og distribusjonskjeden, fra råvareproduksjon til utsalg. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal ivaretas. Viktige miljøutfordringer som leverandørene forventes å motarbeide er tap av biologisk mangfold, langsiktige skader på økosystemer, forurensning av atmosfæren som har konsekvenser for klimaet, skader på maritime økosystemer og jordforringelser forårsaket av bruk av kjemikalier. Det forventes at leverandøren arbeider med avfallshåndtering og utfasing av bruk av ikke fornybare ressurser. Det skal ikke drives rovdrift på lokalmiljøet på produksjonsstedet, og det skal tas hensyn slik at det ikke blir skadet av forurensning. Det forventes at leverandører velger moderne og effektiv teknologi som minsker utslippet av drivhusgasser og andre utslipp fra produkter og tjenester.

11.3 Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og reguleringer skal overholdes.

11.4 Leverandør skal ha relevante tillatelser for å gjennomføre arbeidet, og innhentet disse der det er nødvendig.

11.5 Kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte, være korrekt merket og datablad skal være tilgjengelig.

12. Bestiklinger og korrupsjon

12.1 Leverandører skal opprettholde en høy etisk standard og god forretningsskikk. Gjeldende lover og andre rettslige bestemmelser og overenskomster skal følges. Kun å følge loven i bokstavelig forstand er ikke tilstrekkelig for å holde en høy etisk standard. Leverandører kan ikke gi eller motta goder som kan anses som uakseptabel belønning for å oppnå, beholde eller styre forretningsvirksomhet. Slike goder kan eksempelvis være kontanter, varer, reiser eller tjenester av andre slag.